

EMPRESA DE PESQUISA ENERGÉTICA (EPE)

CNPJ: 06.977.747/0001-80

COMPANHIA FECHADA

NIRE: 53 5 0000503-0

**ATA DA 630ª REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA,
REALIZADA NO DIA 01 DE NOVEMBRO DE 2021**

Ao primeiro dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e um, às quatorze horas e quinze minutos, por videoconferência, aprovada pelo colegiado devido à pandemia da Covid-19, reuniu-se, extraordinariamente, a Diretoria Executiva da Empresa de Pesquisa Energética (EPE), secretariada por mim, ALESSANDRA LOPES COSTA ALVES DOS SANTOS, Secretária-Geral. Participaram o Presidente THIAGO VASCONCELLOS BARRAL FERREIRA e os Diretores ERIK EDUARDO REGO, GIOVANI VITÓRIA MACHADO, ANGELA REGINA LIVINO DE CARVALHO e HELOISA BORGES BASTOS ESTEVES. Foram convidados para participar da reunião a Chefe de Gabinete MARIANA DE ASSIS ESPÉCIE e o Consultor Jurídico BRUNO ABREU BASTOS.

ABERTURA.

O Presidente Thiago Barral cumprimentou os participantes e declarou aberta a reunião.

VERIFICAÇÃO DE QUÓRUM.

Diante da participação de todos os membros da Diretoria Executiva, restou configurado o atendimento do quórum estatutário.

RESOLUÇÕES.

Não houve resoluções.

ASSUNTOS GERAIS.

(1) Relatório 2ºQ/2021 CGR. Foi convidado o Gestor de Conformidade e Riscos Elzenclever Aguiar, que apresentou os principais resultados da área relativos ao 2º quadrimestre de 2021, incluindo o monitoramento dos riscos. Após discussões, a Diretoria sugeriu alguns ajustes e o convidado retirou-se da reunião.

(2) Estratégia de retorno presencial. A Diretora Angela Livino apresentou proposta de modelo de retorno de atividades regulares dos empregados no escritório, com as principais premissas e orientações, em observância às diretrizes previamente indicadas pela Presidência da EPE. O Presidente e os Diretores realizaram suas considerações e a Diretoria Executiva debateu profundamente o assunto. Após, Mariana Espécie apresentou

complementação ao estudo da Diretoria de Gestão Corporativa e Bruno Bastos apresentou análise das questões jurídicas envolvidas. Ficou acordado que, pelos benefícios esperados no curto e longo prazo, bem como a compatibilidade com o negócio da empresa, a direção buscará condições para adoção de um regime semi-presencial (híbrido), combinando dias no escritório e dias em trabalho remoto, sendo que para sua efetivação entende-se ser necessário abrir negociação e firmar acordo coletivo de trabalho. Também ficou entendido que sem um acordo coletivo de trabalho, a reversão da pandemia implicará retorno a atividades laborais integralmente presenciais. Assim, foi definido cenário provisório, que será ratificado em Resolução do Presidente e encaminhado ao Conselho de Administração, para conhecimento, tendo em vista que deverá ser aberta negociação com os Sindicatos no âmbito do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

(3) RVA 2022. Angela Livino e Alessandra Lopes relataram sobre o ofício circular SEI nº 3865/2021/ME, referente ao Programa de Remuneração Variável Anual dos membros da Diretoria Executiva das Empresas Estatais Federais. Assim, foi solicitado ao colegiado leitura do material, para posterior deliberação.

(4) Recesso de final de ano. Tendo em vista o esforço e a dedicação dos empregados neste ano de muitos trabalhos e desafios, a Diretoria discutiu e decidiu pelo recesso de final de ano, em regime de escala. A liberação das horas será concedida para metade da equipe na semana do Natal e para a outra metade na semana do Réveillon. Os procedimentos serão detalhados em comunicado aos empregados.

ENCERRAMENTO.

Nada mais havendo a tratar, às dezoito horas e cinquenta minutos, o Presidente encerrou a 630ª reunião, da qual eu, Alessandra Lopes, lavrei a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada pelos membros da Diretoria participantes e por mim.

THIAGO VASCONCELLOS BARRAL FERREIRA
Presidente

ERIK EDUARDO REGO
Diretor

GIOVANI VITÓRIA MACHADO
Diretor

ANGELA REGINA LIVINO DE CARVALHO
Diretora

HELOISA BORGES BASTOS ESTEVES
Diretora

ALESSANDRA LOPES C. A. DOS SANTOS
Secretária-Geral